

# POWIATOWY URZĄD PRACY W PLESZEWIE

## RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PLESZEWSKIM W 2011 ROKU

Pleszew, marzec 2012

## **SPIS TREŚCI**

1. Wstęp.....	3
2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).....	5
3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).....	10
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	12
5. Wnioski.....	16

## 1. WSTĘP

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na powiatowe urzędy pracy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Niniejsze opracowanie ma na celu przeprowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych wśród bezrobotnych z powiatu pleszewskiego.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla

prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowym źródłem informacji w sporządzaniu raportów stały się następujące załączniki do sprawozdania MGIP-01:

1. załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” według stanu na koniec 2011 roku,
2. załącznik 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” według stanu na koniec 2011 roku.

Celem opracowania jest określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu pleszewskiego. Ważne jest to, aby wykorzystanie danych zawartych w niniejszej publikacji stało się narzędziem w kreowaniu kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy.

Monitoring zawodów dotyczy 30 grup zawodowych zagregowanych w kodzie dwucyfrowym, 392 grup elementarnych oraz 1770 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. W niniejszym opracowaniu wykorzystano wartości następujących wskaźników:

- średnia miesięczna nadwyżka lub deficyt podaży siły roboczej w zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu zawodów,
- wskaźnik uzyskania oferty w zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów,
- wskaźnik struktury ofert pracy według PKD.

## CZĘŚĆ I – DIAGNOSTYCZNA

### 2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Według stanu na koniec 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie zarejestrowanych było łącznie 3113 bezrobotnych, w tym 1864 kobiety, co stanowi 59,87% ogółu bezrobotnych. Ponad 17,86% to osoby zarejestrowane ponad 12 miesięcy. Osoby bez zawodu stanowiły 12,01% wszystkich bezrobotnych. Przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których odsetek bezrobotnych był od 1% ogółu zarejestrowanych w końcu 2011 roku.

Wśród bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby w następujących zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
000000	Bez zawodu	374	249	107	62	11	7
522301	Sprzedawca	275	261	18	18	72	71
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	156	63	2	1	33	13
753105	Krawiec	117	115	2	1	33	33
512201	Kucharz	104	84	4	3	33	30
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	81	1	5	0	8	0
331403	Technik ekonomista	78	65	3	3	4	3
512002	Kucharz małej gastronomii	70	46	18	9	9	9
752205	Stolarz	70	5	7	0	5	1
311504	Technik mechanik	57	10	1	0	7	3
314207	Technik rolnik	55	43	4	4	13	11
722204	Ślusarz	50	5	2	0	14	4
242190	Pozostali specjaliści ds. zarządzania	46	35	9	6	0	0
522305	Technik handlowiec	46	38	2	2	13	13
314490	Pozostali technicy technologii żywności	41	37	2	2	8	8
751204	Piekarz	40	11	1	0	10	5
514101	Fryzjer	37	37	9	9	7	7
751201	Cukiernik	37	27	3	2	8	8
834103	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	36	0	3	0	8	0
311924	Technik technologii odzieży	31	31	0	0	10	10
713101	Malarz - taping	31	0	6	0	3	0
613003	Rolnik	29	23	0	0	7	5
751105	Rzeźnik - wędliniarz	27	2	0	0	6	0

Źródło: Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2011 roku

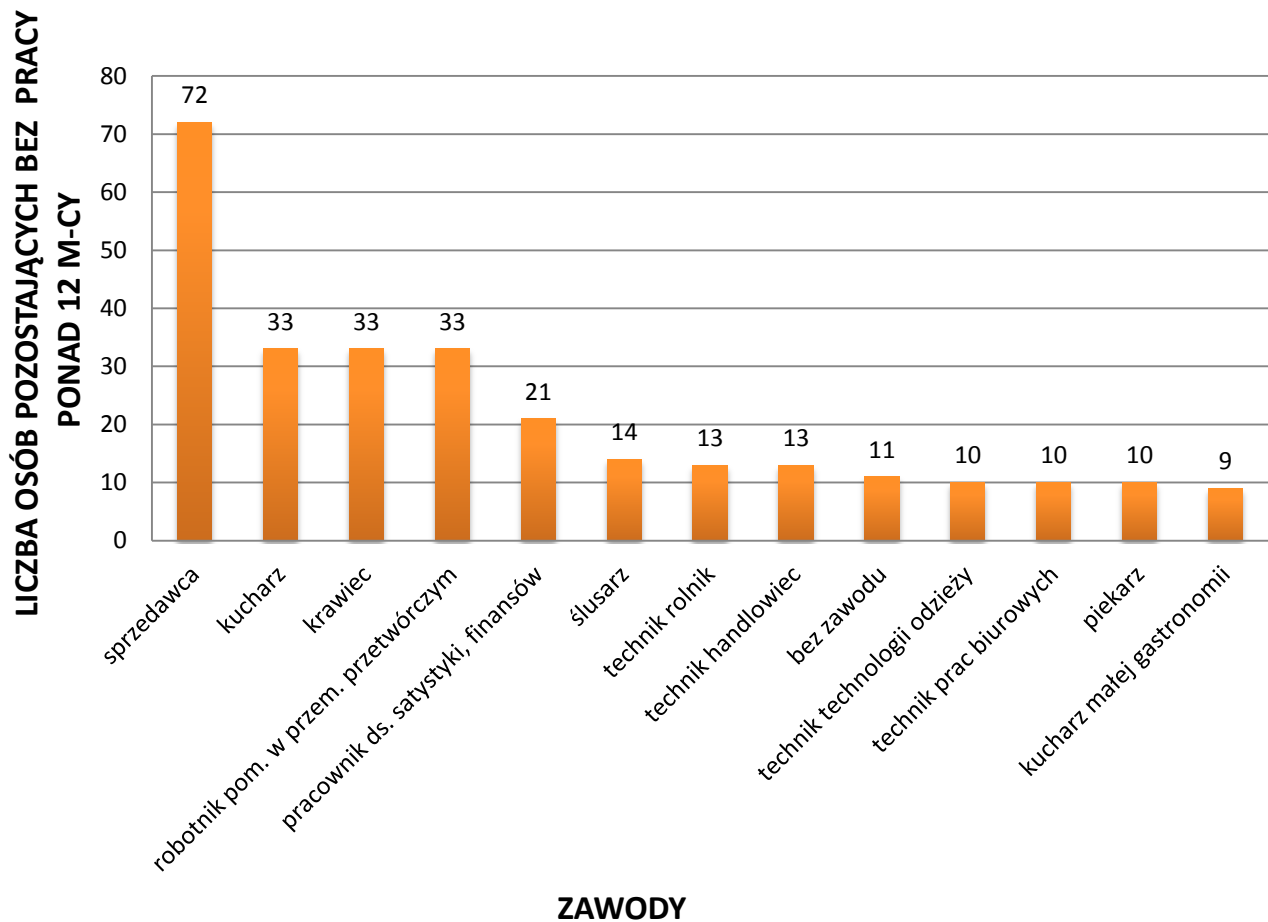
Z powyższej tabelki wynika, że w dalszym ciągu w szkołach należy zwracać szczególną uwagę na dostosowanie kierunków nauczania do potrzeb rynku pracy.

W końcu 2011 roku w ewidencji było łącznie 330 osób w okresie do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły. Na szczególną uwagę zasługują osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie ponad 12 miesięcy. Udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł w końcu 2011 roku 17,86% (556osób). Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy skupiają się przede wszystkim w zawodach:

- sprzedawca	72
- kucharz	33
- krawiec	33
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	33
- pracownik ds. statystyki, finansów	21
- ślusarz	14
- technik rolnik	13
- technik handlowiec	13
- bez zawodu	11
- technik technologii odzieży	10
- technik prac biurowych	10
- piekarz	10
- kucharz małej gastronomii	9

### Wykres 1.

**Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy według zawodów w końcu 2011 roku.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2011 roku.

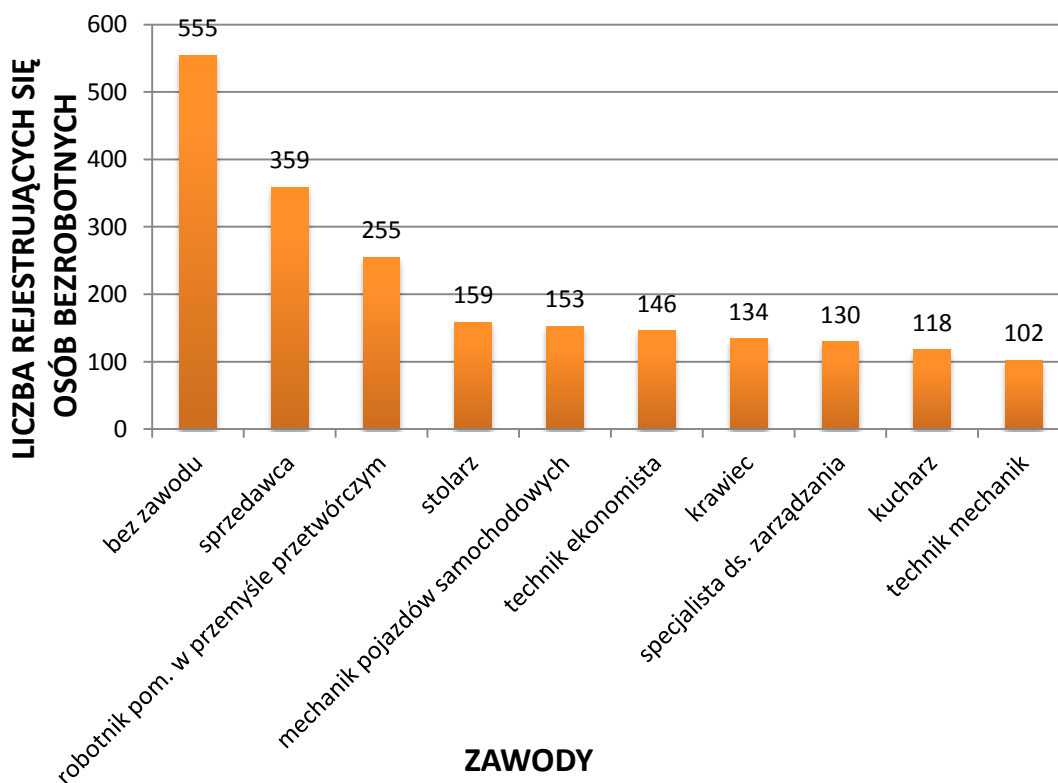
Jednym z istotnych elementów nadwyżki i deficytu zawodów jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu bezrobotnych. W powiecie pleszewskim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem jak i odpływem bezrobotnych.

Największa liczba nowych rejestracji to bezrobotni w zawodach:

- bez zawodu	555
- sprzedawca	359
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	255
- stolarz	159
- mechanik pojazdów samochodowych	153
- technik ekonomista	146
- krawiec	134
- specjalista ds. zarządzania	130
- kucharz	118
- technik mechanik	102

**Wykres 2.**

**Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych według zawodów w końcu 2011 roku.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2011 roku.

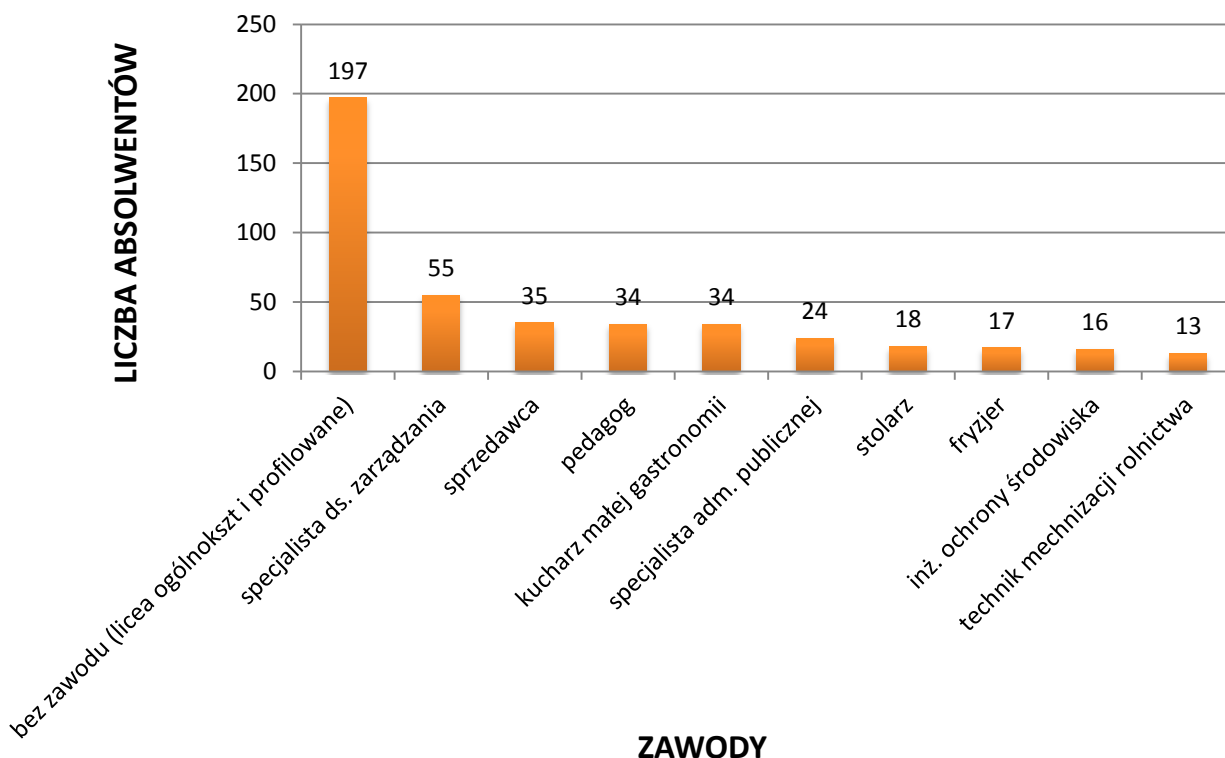


Największy napływ bezrobotnych absolwentów przedstawiał się następująco:

- bez zawodu (licea ogólnokształcące i profilowane)	197
- specjalista ds. zarządzania	55
- sprzedawca	35
- pedagog	34
- kucharz małej gastronomii	34
- specjalista administracji publicznej	24
- stolarz	18
- fryzjer	17
- inżynier ochrony środowiska	16
- technik mechanizacji rolnictwa	13

**Wykres 3.**

**Liczba absolwentów rejestrujących się w PUP Pleszew według zawodów w końcu 2011 roku.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2011 roku.

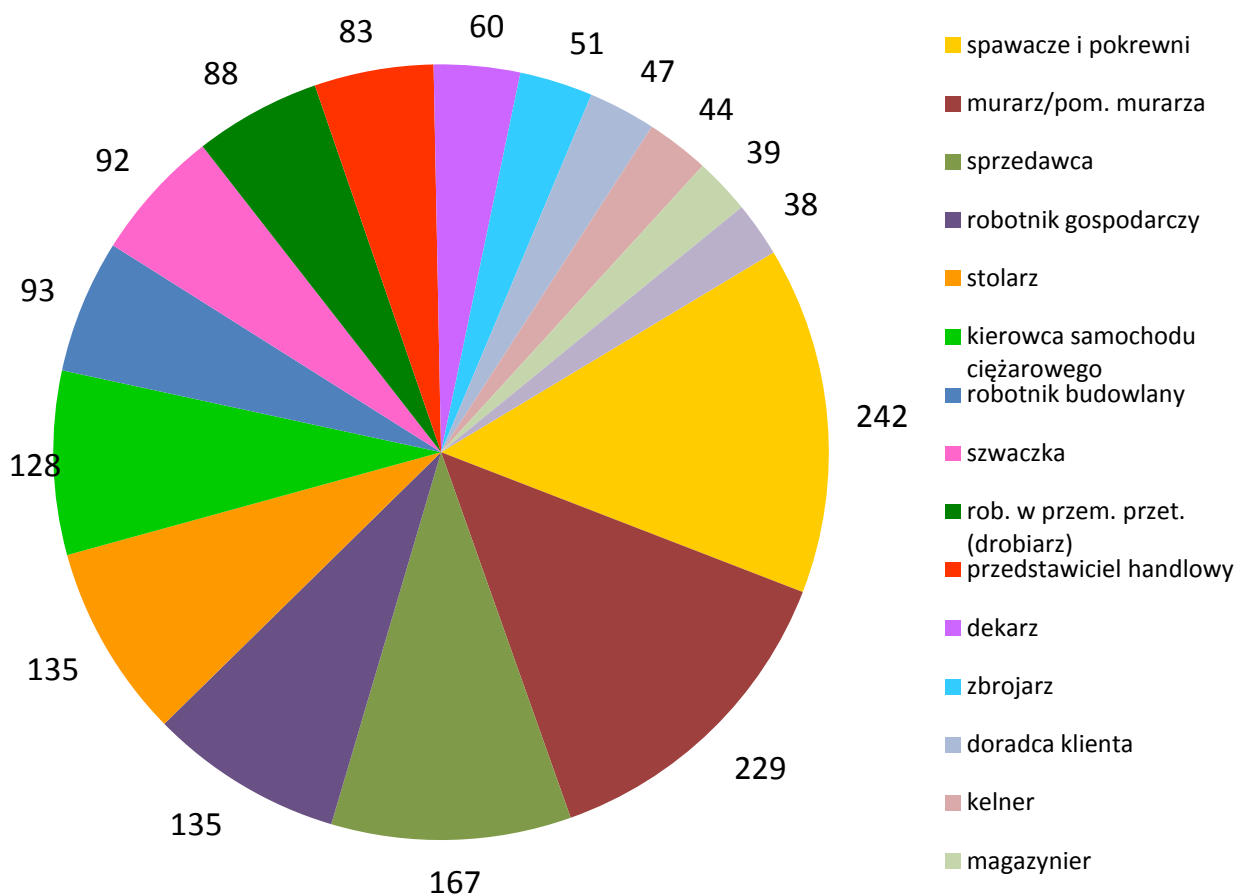
### 3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W końcu 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wpłynęło łącznie 2729 ofert pracy. Najwięcej wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- spawacze i pokrewni	242 ofert, co stanowi – 8,86%
- murarz/pomocnik murarza	229 ofert, co stanowi – 8,39%
- sprzedawca	167 ofert, co stanowi – 6,11%
- robotnik gospodarczy	135 ofert, co stanowi – 4,94%
- stolarz	135 ofert, co stanowi – 4,94%
- kierowca sam ciężarowego	128 ofert, co stanowi – 4,69%
- robotnik budowlany	93 ofert, co stanowi – 3,40%
- szwaczka	92 ofert, co stanowi – 3,37%
- rob. w przem. przet. (drobiarz)	88 ofert, co stanowi - 3,22 %
- przedstawiciel handlowy	83 ofert, co stanowi – 3,04%
- dekarz	60 ofert, co stanowi – 2,19%
- zbrojarz	51 ofert, co stanowi – 1,86%
- doradca klienta	47 ofert, co stanowi – 1,72%
- kelner	44 ofert, co stanowi – 1,61%
- magazynier	39 ofert, co stanowi – 1,42%
- krawiec	38 ofert, co stanowi – 1,39%
- kucharz	33 ofert, co stanowi – 1,20%
- brukarz	31 ofert, co stanowi – 1,13%
- ślusarz	29 ofert, co stanowi – 1,06%
- operator OSN	26 ofert, co stanowi – 0,95%
- asystent ds. księgowości	21 ofert, co stanowi – 0,76%
- specjalista ds. sprzedaży	18 ofert, co stanowi – 0,65%
- drwal/pilarz drzew	16 ofert, co stanowi – 0,58 %
- malarze i pokrewni	16 ofert, co stanowi – 0,58 %
- mechanik sam. osobowych	12 ofert, co stanowi – 0,43%

#### Wykres 4.

#### Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Pleszew w 2011 roku według zawodów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-3 Oferty pracy według zawodów w powiecie pleszewskim w 2011 roku.

Jednym z głównych zadań pośrednictwa pracy jest wyjście naprzeciw wymaganiom, postawionym przez pracodawców i ułatwienie im kontaktu z bezrobotnymi.

Oferty kierowane są najczęściej do osób posiadających doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia. Pracodawcy niechętnie przyjmują do pracy osoby pozostające przez dłuższy czas bez pracy, wychodząc z założenia, że kwalifikacje takich osób dezaktualizują się.

W stosunku do osób kończących szkoły ponadgimnazjalne pracodawcy są zainteresowani przyjęciem młodych osób na staże, z możliwością późniejszego zatrudnienia.

#### 4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Wiele czynników ma wpływ na to, które z istniejących zawodów definiuje się jako deficytowe, a które jako nadwyżkowe.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ( $W > 1,1$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do PUP wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

Zawodami w równowadze są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 do 1,1 ( $0,9 \leq W \leq 1,1$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **w równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

Z kolei zawodami nadwyżkowymi są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ( $0,9 > W$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie wśród bezrobotnych powiatu pleszewskiego nadwyżka siły roboczej wystąpiła przede wszystkim w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2011 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)
"752205"	Stolarz	0,8491
"241306"	Specjalista ds. finansów	0,75
"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,6923
"411004"	Technik prac biurowych	0,6
"522301"	Sprzedawca	0,4652
"932101"	Pakowacz	0,4375
"235904"	Nauczyciel bibliotekarz	0,4
"514202"	Kosmetyczka	0,3636
"722314"	Tokarz w metalu	0,3333
"722204"	Ślusarz	0,3053
"753105"	Krawiec	0,2836
"512001"	Kucharz	0,2797
"341204"	Opiekunka środowiskowa	0,2174
"522305"	Technik handlowiec	0,1765
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	0,1765
"514101"	Fryzjer	0,1522
"751201"	Cukiernik	0,1489
"234201"	Nauczyciel przedszkola	0,125
"713203"	Lakiernik samochodowy	0,125
"422103"	Technik obsługi turystycznej	0,1111
"751204"	Piekarz	0,1014
"512002"	Kucharz małej gastronomii	0,0971
"351203"	Technik informatyk	0,0667
"331403"	Technik ekonomista	0,0068

Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2011 roku.

Największy deficyt siły roboczej wystąpił w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2011 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)
"711404"	Zbrojarz	51
"713190"	Malarze i pokrewni	16
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	16
"711601"	Brukarz	15,5
"721290"	Spawacze i pokrewni	14
"712101"	Dekarz	12
"722313"	Tokarz	12
"431101"	Asystent ds. księgowości	10,5
"214109"	Specjalista kontroli jakości	9
"331301"	Księgowy	9
"722308"	Operator OSN	8,6667
"242307"	Specjalista ds. kadr	4
"711502"	Cieśla szalunkowy	4
"711202"	Murarz	3,7541
"711501"	Cieśla	3,6667
"621001"	Drwal/pilarz drzew	2,6667
"741201"	Elektromechanik	2,6667
"752208"	Stolarz meblowy	2,3333
"216601"	Grafik komputerowy DTP	2
"732205"	Maszynista maszyn offsetowych	2
"752310"	Tokarz w drewnie	2

Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2011 roku.

Do zawodów zrównoważonych w powiecie pleszewskim można zaliczyć hydraulików, introligatorów, elektryków i rymarzy.

Miernikiem zawodów generującym długotrwałe bezrobocie wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie (udział bezrobotnych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu danego roku w ogólnej liczbie bezrobotnych w tym zawodzie według stanu w końcu tego samego roku).

W ramach grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia występował w grupach:

- sprzedawcy,
- kucharze,
- krawcy,
- robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym,
- pracownik ds. statystyki, finansów,
- ślusarze,
- technicy rolnicy,
- technicy handlowcy,
- bez zawodu.

Największa liczba nowych rejestracji to bezrobotni pochodzący z sekcji:

- |                               |             |
|-------------------------------|-------------|
| - przetwórstwo przemysłowe    | - 1166 osób |
| - handel hurtowy i detaliczny | - 938 osób  |
| - budownictwo                 | - 460 osób  |
| - administracja publiczna     | - 285 osób  |

Podstawowym miernikiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik szansy uzyskania oferty, który jest stosunkiem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie oraz średniego miesięcznego poziomu bezrobocia w tym zawodzie.

Analizując grupy elementarne, można stwierdzić, że największą szansę na uzyskanie zatrudnienia miały grupy zawodów: spawacze, szwaczki, stolarze, murarze, kierowcy, dekarze, przedstawiciele handlowi.

## 5. WNIOSKI

Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód: sprzedawcy, krawca, bez zawodu, kucharza, technika rolnika, technika ekonomisty, kucharza małej gastronomii. Jest to powód do zastanowienia się nad sposobem kształceniem w tych kierunkach. Wysokie koszty zatrudnienia pracownika powodują, że istnieje duża rotacja. Pracodawcy zatrudniają osoby bezrobotne na okres próbny (często nie wręczając takich umów pracownikowi do ręki), potem nie przedłużają umowy i zatrudniają następne osoby na podobnych warunkach.

Wpływ na wysokość zatrudnienia ma także okresowość wykonywania niektórych zawodów. Sezonowość to cecha charakterystyczna dla takich zawodów jak pracownik przy produkcji kotłów c.o. czy pracownicy z branży ogólnobudowlanej.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP mogą korzystać ze szkoleń w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia. Organizatorem szkoleń może być Urząd Pracy oraz inne instytucje szkolące.

Organizując szkolenia Urząd Pracy kieruje się przede wszystkim potrzebami pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Między innymi obejmuje szkoleniami osoby długotrwale bezrobotne w celu dostosowania ich kwalifikacji i umiejętności do obowiązujących na rynku pracy realiów i zmieniających się wymagań.

Pracodawcy poszukiwali pracowników fizycznych, sprzedawców, kierowców samochodów ciężarowych, murarzy, stolarzy, szwaczek, przedstawicieli handlowych i spawaczy.

Znaczną ilość bezrobotnych stanowią kobiety (59,87% ogółu bezrobotnych). Problemem jest niewielka ilość ofert skierowanych dla kobiet. Istotnym czynnikiem wpływającym na utrzymywanie się bezrobocia wśród kobiet jest konieczność posiadania statusu osoby bezrobotnej przez osoby korzystające z różnych świadczeń socjalnych. Dlatego duża ilość



kobiet rejestruje się w Urzędzie Pracy tylko po to by otrzymać zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej, niezbędne do otrzymania zasiłku z opieki społecznej, dodatku mieszkaniowego itp.

Odpowiednie kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwości znalezienia zatrudnienia. Stąd dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców jak i samych osób bezrobotnych cieszą się takie formy aktywizacji bezrobotnych jak staże.

Ważnym czynnikiem zwiększającym szansę na znalezienie zatrudnienia na rynku pracy są dodatkowe kwalifikacje, umiejętności i uprawnienia, które powinien posiadać kandydat na pracownika. Mogą być to prawo jazdy, obsługa komputera czy znajomość języków obcych.

Każdy lokalny rynek pracy posiada swoją specyfikę. Charakterystyka lokalnych rynków pracy w dużych ośrodkach przemysłowo-miejskich znacznie różni się od rynków małych ośrodków miejskich. Realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie program dokonywania refundacji części kosztów dojazdu do pracy osobom bezrobotnym podejmującym pracę poza terenem powiatu pleszewskiego wyraźnie pokazuje, iż w dużych ośrodkach przemysłowo-miejskich jest większe zapotrzebowanie nie tylko na specjalistów posiadających wykształcenie wyższe, ale też na tak powszechne zawody jak kasjer – sprzedawca.

Na stanowisko sprzedawcy zatrudniane są nie tylko osoby z wykształceniem kierunkowym ale również osoby nie posiadające takiego wykształcenia lub też osoby posiadające umiejętności praktyczne w branży handlowej.

Cechą charakterystyczną powiatu pleszewskiego jest dominacja zakładów pracy z branży metalowej - *Famot* (zakład zajmujący się produkcją wysokiej klasy obrabiarek), - *Spomasz* (zakład produkujący maszyny do przetwórstwa spożywczego), oraz branża dominująca - około 150 zakładów produkujących kotły C.O. – dlatego też rynek pracy w powiecie pleszewskim wykazuje zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie spawacz, czy pracowników w zawodach związanych z obróbką metalu.

W rejonie powiatu pleszewskiego obserwowany jest także rozwój rodzinnych przedsiębiorstw z branży stolarskiej, w której dominuje przede wszystkim produkcja okien, drzwi oraz mebli a także piekarsko-cukierniczej. Można zaobserwować także wzrastające zapotrzebowanie na zatrudnianie kierowców czy handlowców w tych zakładach.

Kolejną charakterystyczną dla pleszewskiego rynku pracy branżą jest sprowadzanie z zagranicy używanych – w tym często powypadkowych – pojazdów samochodowych, ich naprawa i handel nimi co sprawia, iż zawodami, które cieszą się popytem są zawody związane z obsługą naprawą i serwisem pojazdów samochodowych.

Na terenie powiatu pleszewskiego działa wiele firm ogólnobudowlanych co związane jest ze stałym zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników z branży budowlanej.

Zakłady pracy w powiecie pleszewskim – głównie małe i średnie firmy rodzinne nastawione są głównie na zatrudnianie wykwalifikowanych robotników do wykonywania prac zawodowych i fizycznych – nie zaś pracowników do obsługi administracyjnej zakładu.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy można stwierdzić, iż rynek pracy powiatu pleszewskiego charakteryzuje się nierównowagą między podażą ofert pracy a popytem na pracę.

Sporządziła: Sylwia Mielcarek