



Podstawa prawna:

- 1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy.

KRAJOWA OFERTA PRACY

- oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy
- oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY			
1. Nazwa pracodawcy lub imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej:		2. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności: ulica kod pocztowy miejscowość gmina	
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu:		8. Oczekiwanie pracodawcy krajowego w zakresie organizacji giełdy pracy TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	
4. Telefon kontaktowy:		9. Możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	
5. Fax, e-mail lub adres strony www (o ile pracodawca posiada):			
6. Preferowana forma kontaktów : a. kontakt osobisty b. telefonicznie c. inna forma			
7. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą krajowym 1 raz na 30 dni			
10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>		11. Pracodawca jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	
12. Numer identyfikacji podatkowej pracodawcy NIP/PESEL (w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku – rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		13. Przeważający rodzaj działalności według PKD <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
		14. Liczba zatrudnionych pracowników	
II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY			
15. Nazwa zawodu		17. Kod zawodu wg KZiS	
16. Nazwa stanowiska		18. Miejsce wykonywania pracy	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy a) na czas nieokreślony b) na czas określony c) na okres próbny d) praca w zastępstwie e) umowa zlecenie f) umowa o dzieło g) inna, jaka?.....		20. Liczba wolnych miejsc pracy - w tym dla osób niepełnosprawnych	
		21. Wnioskowana liczba kandydatów	
		22. System i rozkład czasu pracy 1) jedna zmiana 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne, jakie?.....	
		23. Wymiar czasu pracy	
		24. Godziny pracy	
		25. Data rozpoczęcia pracy	
		26. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę lub okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej	





27. System wynagrodzenia <input type="checkbox"/> a) akordowy b) prowizyjny c) czasowy ze stawką godzinową d) czasowy ze stawką miesięczną e) inny, jaki?.....	28. Wysokość wynagrodzenia KWOTA BRUTTO MIESIĘCZNIEzł brutto/m-c	29. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy a. poziom wykształcenia b. doświadczenie zawodowe c. umiejętności d. uprawnienia e. znajomość języków obcych - język..... poziom znajomości..... - język..... poziom znajomości..... f. zawód wykonywany g. zawód wyuczony
30. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	31. Szczególne zainteresowanie zatrudnianiem kandydatów z państw EOG TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	
32. Ogólny zakres obowiązków		
III. INFORMACJE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ		
33. Oferta aktualna od	34. Oferta aktualna do	35. Numer oferty I512..... 2026
36. Upowszechnianie ofert w wybranych krajach EOG TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Jeśli tak, to w jakich?.....		
37. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechniania w ich siedzibach TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Jeśli tak, to w jakich?.....		
38. Sposób pozyskania oferty pracy: osobiście <input type="checkbox"/> telefonicznie <input type="checkbox"/> praca.gov.pl <input type="checkbox"/> inny (jaki).....		
39. Wiodący PUP realizujący ofertę pracy właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy PUP Pleszew <input type="checkbox"/> inny <input type="checkbox"/> Jeśli tak, to który.....		

40. Oświadczenie pracodawcy:

Oświadczam, że

- wybrałem PUP Pleszew jako wiodący w zakresie realizacji oferty pracy/inny PUP* -
- wyrażam /nie wyrażam zgodę/y* na podawanie do wiadomości publicznej (tablica ogłoszeń, strona internetowa www.pleszew.praca.gov.pl) informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane, w tym biernie zawodowo, w PUP,
- oferta **nie** zawiera wymagań/ zawiera wymagania*, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- zostałem(am) poinformowany(a) o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie, że oferta jest nieaktualna.
- oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/nie zostałem* prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy oraz jestem/nie jestem* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

.....
 miejscowość i data

.....
 podpis pracodawcy

- Oświadczam, że w dniu..... oferta pracy została zweryfikowana pod kątem zgodności z art. 83 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Oferta nie narusza/narusza zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminacji kandydatów do pracy.

.....
 Podpis pracownika

*) niepotrzebne skreślić

