



Regulamin dotyczący dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny

§ 1. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
6. Kodeks Cywilny.
7. Kodeks Pracy.

§ 2. Słownik

Ilekroć w niniejszym regulaminie mowa jest o :

- Staroście – należy przez to rozumieć działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie lub Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie
- PUP – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie
- bezrobotnym - oznacza osobę zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie spełniającą warunki określone w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która ukończyła 50 rok życia, a nie ukończyła 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny
- poszukującym pracy - oznacza osobę zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie spełniającą warunki określone w art.2 pkt 24, która ukończyła 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny





- pracodawcy – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, zwanego dalej podmiotem.
- przedsiębiorcy – oznacza to przedsiębiorcę w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców, zwanego dalej podmiotem.
- zatrudnieniu – należy przez to rozumieć wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- minimalnym wynagrodzeniu za pracę - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 poz. 1773).

§ 3 Postanowienia ogólne

1. Pracodawca lub przedsiębiorca składa wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca składa wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 w przypadku mężczyzny według ustalonego wzoru.
3. Starosta może na podstawie umowy przyznać dofinansowanie wynagrodzenia pracodawcy lub przedsiębiorcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.

Środki przyznawane pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach formy pomocy ujętej w niniejszym regulaminie są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.





4. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej,
 - b) 1 miesiąca w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.
5. Dofinansowanie wynagrodzenia poszukującego pracy może być przyznane wielokrotnie.
6. Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc
7. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku niższego wymiaru czasu pracy dofinansowanie przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru etatu.
8. Pracodawca lub przedsiębiorca utrzymuje w zatrudnieniu :
 - bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy,
 - poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca.
9. Umowa o dofinansowanie jest zawierana w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
10. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie ogłasza nabór na realizację wyżej wymienionej formy pomocy. Nabór realizowany jest od dnia ogłoszenia do wyczerpania środków na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny, przy czym nabór wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia może być prowadzony jednocześnie dla obu grup tj. osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub dla każdej z tych grup odrębnie.





11. Wnioski należy składać osobiście w postaci papierowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, ul. Wyspiańskiego 6, 63-300 Pleszew, pokój nr 4 (parter) w terminach i godzinach wyznaczonych przez PUP, zgodnie z ogłoszonym naborem. Druki wniosków dostępne są na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie, bądź w siedzibie PUP. Przez datę złożenia wniosku rozumie się datę jego wpływu do urzędu.
12. Wnioskodawca może złożyć wniosek do PUP właściwego ze względu na swoją siedzibę albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez osobę skierowaną przez PUP.
13. Wniosek o dofinansowanie może być uwzględniony po spełnieniu przez wnioskodawcę warunków o których mowa w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia i niniejszym regulaminie, jest kompletny i prawidłowo sporządzony oraz gdy Urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie.
14. Wniosek o dofinansowanie do wynagrodzenia pracodawcy lub przedsiębiorcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 w przypadku mężczyzny, może złożyć podmiot tj. pracodawca/przedsiębiorca:
 - a) jeżeli osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o ww. dofinansowanie lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17, 1228, 1907 i 1965), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628, z późn. zm.) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego,





b) który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:

- wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- opłacaniem innych danin publicznych

c) nie znajduję się na liście osób i podmiotów zamieszczonych na stronie internetowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, pod adresem <https://www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami>, objętych sankcjami na podstawie Ustawy z dnia 13.04.2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego oraz nie znajduję się w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady (UE) nr 269/2014 (Dz. Urz. UE L 78, s. 6 ze zm.) oraz w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006 (Dz. U. UE L 134, s. 1 ze zm.) – wykazy osób fizycznych i prawnych, podmiotów i organów podlegających sankcjom,

d) który nie znajduje się w stanie upadłości lub likwidacji,

e) który nie posiada zaległości podatkowych w Krajowej Administracji Skarbowej,

f) który, wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie związanym z realizacją wniosku o dofinansowanie wskazanej w niniejszym regulaminie formy pomocy.

Pracodawca/przedsiębiorca składa stosowne oświadczenie stanowiące załącznik nr 1 do wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia, potwierdzające, iż nie wystąpiły okoliczności o których w pkt 14 lit. od a do f.





15. Oświadczenie potwierdzające okoliczności wskazane w pkt 14 lit. a, b, c, d, e, f składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
16. Oświadczenie o którym mowa w pkt 14 składają osoby reprezentujące pracodawcę/przedsiębiorcę ubiegającego się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 w przypadku mężczyzny lub osoby nim zarządzające.
17. Złożenie niezgodnego z prawdą oświadczenia, o którym mowa w pkt 14 powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
18. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie musi spełniać warunki, o których mowa w art. 3 ust. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis oraz Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
19. Pracodawca albo przedsiębiorca będący beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej do wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia dołącza:
 - 1) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie trzech lat albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;





2) informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis, dotyczące w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis albo informacje niezbędne do udzielania pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, dotyczące w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

20.PUP przed udzieleniem formy pomocy pozyskuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego:

- informacje o zaległościach podatkowych z organów Krajowej Administracji Skarbowej,
- informacje o nieopłacaniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenia zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub niezgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych pracowników lub innych osób podlegających obowiązkowi zgłoszenia do ubezpieczeń z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- informacje o zaległościach z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Starosta może odmówić formy pomocy wskazanej w niniejszym regulaminie jeżeli uzyskał informację o naruszeniach o których mowa w pkt 20.

21.Urząd zastrzega sobie możliwość przeprowadzania monitoringu i/lub kontroli u wnioskodawcy w każdym czasie po dniu złożenia wniosku. Wnioskodawca jest zobowiązany do umożliwiania przeprowadzenia przez pracowników Urzędu monitoringu i/lub kontroli. Uniemożliwienie przeprowadzenia monitoringu i/lub kontroli przez pracowników Urzędu po podpisaniu umowy, może skutkować wypowiedzeniem umowy.





22. O przyznaniu lub odmowie przyznania dofinansowania Urząd powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów. Wnioskodawcy nie przysługuje prawo do odwołania od informacji zawartej w powiadomieniu.

23. Pracodawca/przedsiębiorca jest zobowiązany do przekazania kopii umowy zawartej z bezrobotnym/poszukującym pracy do Urzędu Pracy w terminie 7 dni od daty jej podpisania.

§ 4. Zobowiązania wnioskodawcy

1. W przypadku niewywiązania się z warunków zatrudnienia bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy po okresie dofinansowania wynagrodzenia oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
2. W przypadku niewywiązania się z warunków zatrudnienia poszukującego pracy oraz nieutrzymania zatrudnienia przez okres dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
3. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego albo poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu tj. 3 miesięcy dla osoby bezrobotnej, 0,5 miesiąca dla osoby poszukującej pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% łącznej kwoty otrzymanego dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.





4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 miesięcy Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
5. Pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego.
6. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
7. W przypadku gdy odmowa przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy ma miejsce po utrzymaniu zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego zatrudnienia osoby bezrobotnej, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% łącznej kwoty przysługiwanego dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 1 miesiąca Starosta nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy, a pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.





§ 5

Zasady oceny wniosków

1. Do oceny wniosków powołuje się komisję.
2. Komisja składa się z minimum trzech pracowników.
3. Komisja rozpatruje wniosek pod względem formalnym i merytorycznym według kryteriów zgodnie z Kartą Oceny Wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Wypłata przyznanych środków następuje wyłącznie na konto pracodawcy/przedsiębiorcy wskazane w umowie.
2. Złożony wniosek wraz z dokumentacją nie podlega zwrotowi.
3. Zgodnie z art. 80 ust. 1 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie publikuje na stronie internetowej urzędu wykaz pracodawców, przedsiębiorców i innych podmiotów, z którymi w okresie ostatnich 2 lat zawarto umowy w ramach wyżej wymienionej formy pomocy.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy wskazane w § 1.
5. Zasady monitoringu i kontroli wyżej wymienionej formy pomocy reguluje odrębny regulamin.
6. Wszelkie spory powstałe w czasie trwania umowy podlegają rozpatrzeniu przez Sąd właściwy dla siedziby Urzędu.
7. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.





Załączniki:

1. Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – załącznik nr 1A
2. Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – załącznik nr 1B
3. Karta Oceny Wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – załącznik nr 2
4. Umowa o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – załącznik nr 3A
5. Umowa o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – załącznik nr 3B
6. Wniosek o zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – załącznik nr 4A
7. Wniosek o zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny - załącznik nr 4B

